

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๕๗



ถึง สำนักงานเทศบาลเมืองกระบี่ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ด่วนที่สุด ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเร่งดำเนินการสำรวจข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศ ก.ถ. รวมทั้งข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ครอบคลุมรายการค่าใช้จ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายจริงในปัจจุบัน เนื่องจากล่วงเลยระยะเวลาที่กำหนดส่งมานานแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ได้รับการประสานจากกระทรวงมหาดไทยว่า ยังไม่ได้รับรายงานข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศ ก.ถ. รวมทั้งข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามบัญชีแนบท้ายหนังสือฉบับนี้ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามบัญชีรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้ รายงานข้อมูลดังกล่าวให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ หรือทางโทรสารหมายเลข ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘, ๐-๗๕๖๑-๑๘๑๐ สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เร่งดำเนินการด้วย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘, ๐-๗๕๖๑-๒๔๓๗

บัญชีรายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยังไม่ได้รายงานข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
 เกี่ยวกับการดำเนินงานการตามประกาศ ก.ณ. รวมทั้งข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ที่	รายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	หมายเหตุ
๑.	เทศบาลเมืองกระบี่ <u>อำเภอเมืองกระบี่</u>	
๒.	อบต.เขาคราม	
๓.	อบต.หนองทะเล <u>อำเภอเหนือคลอง</u>	
๔.	ทต.เหนือคลอง	
๕.	อบต.โคกยาง	
๖.	อบต.เหนือคลอง <u>อำเภอคลองท่อม</u>	
๗.	ทต.คลองท่อมใต้	
๘.	ทต.คลองพน	
๙.	ทต.คลองพนพัฒนา	
๑๐.	ทต.ทรายขาว	
๑๑.	อบต.คลองท่อมใต้	
๑๒.	อบต.พรตึนนา <u>อำเภอปลายพระยา</u>	
๑๓.	อบต.เขาเขน	
๑๔.	อบต.เขาต่อ	
๑๕.	อบต.คีรีวง	
๑๖.	อบต.ปลายพระยา <u>อำเภออ่าวลึก</u>	
๑๗.	อบต.คลองยา <u>อำเภอลำทับ</u>	
๑๘.	ทต.ลำทับ	
๑๙.	อบต.ดินแดง	
๒๐.	อบต.ดินอุดม	
๒๑.	อบต.ทุ่งไทรทอง	
๒๒.	อบต.ลำทับ <u>อำเภอเกาะลันตา</u>	
๒๓.	อบต.เกาะกลาง	
๒๔.	อบต.เกาะลันตาน้อย	
๒๕.	อบต.เกาะลันตาใหญ่	
๒๖.	อบต.ศาลาด่าน	

สรุปข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศ ก.ค.
 เรื่อง การจําแนกรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงาน
 ส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔

อบต./เทศบาล/อบจ.....

ที่	ข้อมูลปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ

ลงชื่อ

ผู้ให้ข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น
และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และลูกจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

อาชีพ

ที่	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	รายรับ / รายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้)	เงินอุดหนุนและเงินกู้		งบประมาณ รายจ่ายประจำปี	ค่าใช้จ่าย				คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ	
			ทั่วไป	เฉพาะกิจ		เงินเดือน	ค่าจ้าง ประจำ	ค่าจ้าง ชั่วคราว	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น			
๑	อปจ.											
๒	เทศบาล ๒.๑ อำเภอเมืองฯ - เทศบาล เทศบาล ๒.๒ อำเภอ เทศบาล - เทศบาล											
๓	อบต. ๓.๑ อำเภอเมืองฯ - อบต. - อบต. ๓.๒ อำเภอ - อบต. - อบต.											

ลงชื่อ (.....) ผู้ให้ข้อมูล

ตำแหน่ง
วันที่ เดือน พ.ศ.



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง การจำแนกรายการค่าใช้จ่าย เงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น
และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง

เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ ซึ่งกรณีดังกล่าวทำให้เกิดข้อพิจารณาว่า ประโยชน์ตอบแทนอื่นมีความหมาย และจำแนกเป็นรายการใดบ้าง

ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และได้มีมติให้ประกาศความหมายประโยชน์ตอบแทนอื่น และการจำแนกรายการค่าใช้จ่าย เงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ “ประโยชน์ตอบแทนอื่น” หมายความว่า ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินที่พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างได้รับในลักษณะของสวัสดิการ

ข้อ ๒ การจำแนกรายการค่าใช้จ่ายที่เป็นรายจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ปรากฏตามบัญชีแนบท้าย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายอาษา เมฆสุวรรณ)

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

บัญชีแนบท้าย

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง การจำแนกรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น
และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง

ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๔

ลำดับ	การจำแนกรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้าง
๑	<p><u>เงินเดือนและเงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน</u></p> <p>(๑) เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)</p> <p>(๒) เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)</p> <p>(๓) เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.) - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) - เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม.) <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p>
๒	<p><u>เงินค่าจ้าง</u></p> <p>(๑) เงินค่าจ้างประจำ</p> <p>(๒) เงินค่าจ้างชั่วคราว</p>
๓	<p><u>ประโยชน์ตอบแทนอื่น</u></p> <p>(๑) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับเบี้ยกั้นตม./พื้นที่เสี่ยงภัย/พื้นที่พิเศษ</p> <p>(๒) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือบุตร</p> <p>(๓) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึง เงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร และข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร</p> <p>(๔) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล</p> <p>(๕) เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ เฉพาะสำหรับข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)</p> <p>(๖) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางด้าน การแพทย์และสาธารณสุข สำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว</p>

ลำดับ	การจ้างและราชการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้าง
	<p>(๑๗) เงินค่าเช่าบ้าน</p> <p>(๑๘) เงินทำขวัญข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>(๑๙) เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ</p> <p>(๑๐) เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ</p> <p>(๑๑) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.) รวมถึง เงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุของกรุงเทพมหานคร (ชรบ.)</p> <p>(๑๒) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม</p> <p>(๑๓) เงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ</p> <p>(๑๔) เงินสำรองสำหรับเงินเดือน และค่าจ้างที่กำหนดใหม่</p> <p>(๑๕) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๑๖) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร</p> <p>(๑๗) บำเหน็จความชอบค่าทดแทน และการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอัปัติภัยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ</p> <p>(๑๘) ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๗วรรคสองของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕</p>